

Reunida la Comisión de Selección, el día 11 de Diciembre de 2023, a las 8:00 horas para realizar el proceso selectivo para la contratación de un puesto de Técnico-Monitor para el programa de Absentismo Escolar y Atención al Inmigrante del Ayuntamiento de Villanueva del Arzobispo, mediante contrato laboral de ocho meses y medio a tiempo parcial de 20 horas semanales de lunes a sábado, previas las formalidades establecidas en las bases de la convocatoria, ha adoptado, entre otros los siguientes acuerdos:

1º) Aprobar la siguiente relación, por orden de prelación, de aspirantes con la puntuación provisional de la valoración de méritos:

| Nº | NOMBRE Y APELLIDOS | D.N.I. | EXPERIENCIA PROFESIONAL | FORMACION COMPLEMENTARIA |
|----|-----------------------------------|-----------|-------------------------|--------------------------|
| 1 | ALMA M ^a ESTEBAN PÉREZ | XXXX729XX | 2 | 2 |

2º) Excluir del proceso selectivo a D^a Marina Cuadros Juárez, con DNI nº XXXX643XX del proceso selectivo por la siguiente causa:

1.- No cumple requisitos de acceso, ya que no posee formación específica en didáctica para enseñanza de español a extranjeros formación mínima de 25 horas, No posee formación específica en protocolos de Absentismo Escolar, formación mínima de 100 horas.

3º) Los candidatos tienen un plazo de tres días hábiles para presentar las alegaciones que estimen convenientes al proceso de baremación, a partir del día siguiente de publicación de la presente Acta en el Portal de Transparencia del Excmo. Ayuntamiento de Villanueva del Arzobispo y en el Tablón de Anuncios de EMFE.

4º) Convocar a los aspirantes a la entrevista que tendrá lugar en el Salón de Plenos del Ayuntamiento de Villanueva del Arzobispo, el día 18 de Diciembre de 2023 a las 09:30 horas.

Lo que se hace público para general conocimiento y a los efectos oportunos.

Villanueva del Arzobispo, a fecha de la firma.

LA PRESIDENTA

LA SECRETARIA

